

# jürgen reinhold Personalentwicklung

Adresse Wilhelmstraße 63, 47807 Krefeld  
Telefon 02151 78 33 84  
Telefax 02151 78 33 86  
Mobil 0172 210 77 87  
E-Mail kontakt@jr-personalentwicklung.de

[www.jr-personalentwicklung.de](http://www.jr-personalentwicklung.de)



## Personal Facts

- Geboren** 1958 in Moers (Nordrhein-Westfalen)
- Ausbildung**
- Diplom-Ökonom
  - Systemischer Coach
- Qualifizierung**
- Zertifizierung von Testverfahren
  - Anwendung MBTI
  - Anwendung BIG 5
  - Hay Talent Q
- Berufserfahrung** 25 Jahre im Personalbereich von
- Semper idem Underberg GmbH  
Nahrungsmittel
  - Herberts GmbH  
Lackindustrie
  - 3M Deutschland GmbH  
Chemische Industrie
  - Eckes AG  
Nahrungsmittel
  - Citibank Privatkunden AG & Co. KGaA  
Finanzindustrie
  - TARGOBANK AG & Co. KGaA  
Finanzindustrie

## Was ich Ihnen biete

- Schwerpunkte**
- Begleitung von Unternehmen und Unternehmensbereichen sowie Mitarbeitern in Phasen der Veränderung
  - Kompetenzentwicklung
  - Teamentwicklung
  - Interviewtraining für Personaler und Führungskräfte
  - Entwicklung von Personalreferenten
  - Coaching/Training von Führungskräften
  - Kommunikationstraining
- Credo**
- Ziel aller Maßnahmen ist die Wirkung auf die „bottom line“
  - Transparenz und Feedback sind wesentliche Treiber
  - Es gilt die Handlungsoptionen und die Perspektiven zu erweitern

## Auswahl meiner bisherigen Stationen, Tätigkeiten und Schwerpunkten in der Personalarbeit

HR Manager für Europäische Einheiten

Leiter Organisations- und Personalentwicklung (Europa)

Direkte Führung von 23 Mitarbeitern

Personalbetreuung von 3200 Mitarbeitern

Einführung teilautonomer Gruppen

Entwicklung und Konzeption von Personalentwicklungsmaßnahmen und Trainings für 6400 Mitarbeiter

Implementierung von Instrumenten und Systemen zur Personalführung

- Leistungs- und Potenzialbeurteilung
- Feedback-Instrumente
- Mitarbeiterbefragung

Eigenständige Durchführung von Trainings und Coachings

- Kommunikation
- Führung
- Verkauf
- Betriebswirtschaftliche Steuerung
- Interviewtrainings

Implementierung eines Gesundheitsmanagements

- Award-Gewinner

Organisationsentwicklung / Change Management

- Outsourcing eines Unternehmens mit 200 Mitarbeitern
- Outsourcing
- Bottom-up-Prozesse
- Unternehmenstrennung
- Kulturveränderungsprozesse
- „Performance Management“
- Influencing