

jürgen reinhold Personalentwicklung

Adresse Wilhelmstraße 63, 47807 Krefeld
Telefon 02151 78 33 84
Telefax 02151 78 33 86
Mobil 0172 210 77 87
E-Mail kontakt@jr-personalentwicklung.de

www.jr-personalentwicklung.de



Personal Facts

Geboren	1958 in Moers (Nordrhein-Westfalen)
Ausbildung	<ul style="list-style-type: none">• Diplom-Ökonom• Systemischer Coach
Qualifizierung	<ul style="list-style-type: none">• Zertifizierung von Testverfahren• Anwendung MBTI• Anwendung BIG 5• Hay Talent Q
Berufserfahrung	25 Jahre im Personalbereich von <ul style="list-style-type: none">• Semper idem Underberg GmbH Nahrungsmittel• Herberts GmbH Lackindustrie• 3M Deutschland GmbH Chemische Industrie• Eckes AG Nahrungsmittel• Citibank Privatkunden AG & Co. KGaA Finanzindustrie• TARGOBANK AG & Co. KGaA Finanzindustrie

Was ich Ihnen biete

- | | |
|---------------------|--|
| Schwerpunkte | <ul style="list-style-type: none">• Begleitung von Unternehmen und Unternehmensbereichen sowie Mitarbeitern in Phasen der Veränderung• Kompetenzentwicklung• Teamentwicklung• Interviewtraining für Personaler und Führungskräfte• Entwicklung von Personalreferenten• Coaching/Training von Führungskräften• Kommunikationstraining |
| Credo | <ul style="list-style-type: none">• Ziel aller Maßnahmen ist die Wirkung auf die „bottom line“• Transparenz und Feedback sind wesentliche Treiber• Es gilt die Handlungsoptionen und die Perspektiven zu erweitern |

Auswahl meiner bisherigen Stationen, Tätigkeiten und Schwerpunkten in der Personalarbeit

HR Manager für Europäische Einheiten	Implementierung von Instrumenten und Systemen zur Personalführung	Implementierung eines Gesundheitsmanagements
Leiter Organisations- und Personalentwicklung (Europa)	<ul style="list-style-type: none">• Leistungs- und Potenzialbeurteilung• Feedback-Instrumente• Mitarbeiterbefragung	<ul style="list-style-type: none">• Award-Gewinner
Direkte Führung von 23 Mitarbeitern	Eigenständige Durchführung von Trainings und Coachings	Organisationsentwicklung / Change Management
Personalbetreuung von 3200 Mitarbeitern	<ul style="list-style-type: none">• Kommunikation• Führung• Verkauf• Betriebswirtschaftliche Steuerung• Interviewtrainings	<ul style="list-style-type: none">• Insourcing eines Unternehmens mit 200 Mitarbeitern• Outsourcing• Bottom-up-Prozesse• Unternehmenstrennung• Kulturveränderungsprozesse• „Performance Management“• Influencing
Einführung teilautonomer Gruppen		
Entwicklung und Konzeption von Personalentwicklungsmaßnahmen und Trainings für 6400 Mitarbeiter		